

**ОТЧЕТ**  
**О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2024 ГОД**  
**МБДОУ № 84 «СЕРЕБРЯНОЕ КОПЫТЦЕ»**

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих. В 2024 году был увеличен размер МРОТ (19.242 рубля), а с 1 января 2025 г. размер МРОТ составит 22 440 рублей–руб. А главное с 1 июля 2024 года и с 1 января 2025 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата педагогов дошкольных учреждений (с учетом майских доплат) составляет: – 45 041,0 руб.

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что по итогам 2024 г. охват членов профсоюза составляет 90,2% (не являются членами профсоюза 5 работника ДОУ). Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2024 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и коллективным договором.

В 2024 году 17 сотрудников детского сада воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамин день» - 16 человек;
- бракосочетание работника – 1 человек;
- на проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 0 человек;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 человек;

16 человек, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности, воспользовались дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 3 календарных дней.

1 молодых педагога получали ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.

Количество педагогов, воспользовавшихся льготой при подготовке и проведении педагогической аттестации, в соответствии с Приложением №1 Отраслевого соглашения, составило – 5 человек.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Льготными санаторно-курортными путевками за счет бюджетных средств республики в 2024 году были обеспечены 0 работников нашего детского сада. Не было желающих в связи: «излишним метражом жилой площади».

Проектом негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда, воспользовались 2 работника.

Проектом оздоровления членов Профсоюза на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки, наши сотрудники, к сожалению, не воспользовались.

Два сотрудника отдохнули на теплоходном круизе по Волге. Четверо детей сотрудников отдохнули в летнем оздоровительном лагере «Солнечный» и один ребёнок в «Крылатом».

Социально-трудовые отношения между администраций и трудовым коллективом в МБДОУ № 84 «Серебряное копытце», регулируются Коллективным договором. Коллективный договор зарегистрирован в Центре занятости № 3429 от 01.04 2024 года. Договор зарегистрирован без замечаний.

Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и утверждены в соответствии с требованиями ст. 189 ст. 190 Трудового кодекса РФ, согласованы с председателем первичной профсоюзной организации. Работники детского сада под роспись ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка.

При приеме на работу заключаются письменные трудовые договоры, в которых указываются место работы и должность, размер должностного оклада, указывается дата начала работы. Прописаны права и обязанности работников, права и обязанности работодателя, оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусматриваемые трудовым законодательством, коллективным договором и другими нормативными актами. Второй экземпляр трудового договора выдается на руки работнику под роспись с указанием даты выдачи. Категории работников, с которыми заключается срочный трудовой договор, отсутствуют.

График отпусков составляется ежегодно в декабре текущего года на следующий отчетный год, с учетом мнений работников ДОУ, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации, утверждается заведующим.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни в детском саду не осуществляется.

В приложении к Коллективному договору имеются «Положение о премировании» и «О стимулирующих выплатах», в которых прописаны общие положения и критерии о премировании работников и распределении

стимулирующих выплат. Комиссия по распределению премий и стимулирующих выплат за качество, свои заседания оформляет протоколом, с которым работников знакомят под роспись.

Протоколы балансовой комиссии подшиваются, с результатами члены трудового коллектива знакомятся под роспись.

Большое внимание в ДОУ уделяется вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Все работники детского сада ознакомлены с должностными инструкциями под роспись в Журнале регистрации вводного инструктажа, один экземпляр должностной инструкции выдан под роспись каждому работнику.

В ДОУ общее количество рабочих мест - 32. Рабочих мест с действующими картами СОУТ – 32. Из них прошли аттестацию (СОУТ) в 2024 году – 12 рабочих мест. Получили компенсацию за работу во вредных условиях труда – 8 человек. Дополнительные отпуска в соответствии с Приложением №4 к Коллективному договору получили - 2 работника. Оплата первичных и периодических медицинских осмотров производится за счет средств Министерства Здравоохранения.

В 2024 году 31 работник детского сада прошел психиатрическое освидетельствование за счет бюджетных средств.

В отчетном периоде на мероприятия по охране труда было затрачено 107326 рубля (на аттестацию рабочих мест, пожарную безопасность, приобретение СИЗ, обучение по охране труда, планово-предупредительный ремонт здания, сооружений и оборудования и др.). Спецодеждой обеспечены 100% работников. Несчастные случаи с работниками и воспитанниками не

зафиксированы.

2024 год был богат на мероприятия в нашем детском саду. Мы дружно отмечали 8 марта, Зеленый педсовет, День Дошкольного работника, и празднование Нового года. На все эти мероприятия из средств выплаты профсоюзных взносов членов профсоюза нашего сада было выделено всего: 58260 руб. Кроме этого 2 члена профсоюза получили материальные выплаты. Из них: 1- в связи с рождением ребенка и 1 в связи с затратами на лечение.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. На сайте ДОУ создана папка «Профком». В ней размещена вся полезная информация для членов профсоюза нашего учреждения. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», за счет работодателя.

Заявления в комиссии по трудовым спорам не зарегистрированы.

**Уважаемые коллеги!** 2025 год объявлен Годом защитника Отечества. Это не просто календарная дата, а символ национального единства и патриотизма. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.